



Бусидо для современного руководителя. Рецензия на книгу С. А. Журихина «Кодекс современного лидера: Бусидо 2.0»

Bushido for the Modern Leader: A Review of S. A. Zhurikhin's "Code of the Modern Leader: Bushido 2.0"

Новая книга проректора по повышению квалификации Университета Правительства Москвы С. А. Журихина «Кодекс современного лидера: Бусидо 2.0» представляет собой дорожную карту личностного роста современного руководителя. В то же время это своего рода путеводитель по философии средневековой Японии, который помогает найти ответ на вопрос, каким образом традиции, культура и мировоззрение самураев могут быть полезны на государственной службе. Адресовано издание управленцам государственных организаций, патриотам, людям, готовым служить общему делу и своей стране. В каждой главе читателю предлагаются чек-листы, чтобы проверить свои личные качества на соответствие главным характеристикам современного самурая. Книгу можно рекомендовать тем, кто желает более основательно познакомиться с принципами бусидо и развить свои лидерские качества. Она будет полезна руководителям, стремящимся к моральному совершенствованию и этической ответственности.

A new book by S. A. Zhurikhin, Pro-rector for advanced training at Moscow Metropolitan Governance Yury Luzhkov University "Code of the Modern Leader: Bushido 2.0" offers a roadmap for the personal growth of today's executive. It is also a guide to the philosophy of medieval Japan, helping readers understand how the traditions, culture, and worldview of the samurai can be applied to public service. The book is addressed to managers in government organizations, patriots, and those who are dedicated to serving the common good and their country. Each chapter provides checklists for readers to assess their personal qualities against the key characteristics of the modern samurai. This book is recommended for anyone seeking a deeper understanding of the principles of Bushido and wanting to develop their leadership skills. It will be valuable for executives striving for moral perfection and ethical responsibility.



Ключевые слова: универсальные навыки, дополнительное образование, государственные гражданские служащие, личностное развитие, лидерство.

Key words: soft skills, supplementary education, state civil servants, personal development, leadership.

Что общего между двухтомником синоведа Х. фон Зенгера «Стратегемы. Китайское искусство жить и выживать», анализом древнего китайского сочинения «Искусство войны» востоковеда Н. И. Конрада, книгой «Стратегемы. Стратегии войны, манипуляции, обмана»

публициста и бизнесмена А. И. Воеводина и «Технологией жизни. Книгой для героев» бизнес-тренера В. К. Тарасова? Все эти произведения различны, но в то же время едины в своей попытке рассмотреть события и проблемы настоящего через анализ традиций

и философии сообществ прошлых веков. Х. фон Зенгер и А. И. Воеводин обращаются к китайским стратегемам для решения вопросов политической, военной, общественной сфер современного мира. Так же поступает Н. И. Конрад, взявший за основу трактат китайского военачальника Сунь-Цзы. В. К. Тарасов рассматривает даосские и китайские притчи в свете воспитания совершенного руководителя – лидера. Второй момент, который роднит названные работы, – это необычный, нестандартный взгляд на привычные вещи, позволяющий по-новому посмотреть на окружающий нас мир, возможно, переосмыслить некоторые свои установки, сломать сформировавшиеся стереотипы.

В круг перечисленных работ в 2024 г. вошла книга одного из руководителей Университета Правительства Москвы, проректора по повышению квалификации С. А. Журихина «Кодекс современного лидера: Бусидо 2.0». Автор пишет просто, четко и доступно. Он организует для читателей увлекательную экскурсию по культуре средневековой Японии, а путеводителем служит свод правил (моральный кодекс) самураев – бусидо, что дословно переводится как «путь воина». По содержанию данная работа обладает качествами и достоинствами произведений, упомянутых выше, при этом акцент сделан на практику современной государственной службы.

Моральные кодексы самураев и работников государственной службы чрезвычайно похожи

Кто такой самурай? Воин, чья жизнь целиком и полностью посвящена подготовке к бою и ведению боевых действий. Цель государственного служащего – обеспечить эффективное управление, создать благоприятные условия для мирной жизни граждан. Два совершенно разных, на первый взгляд, мира. Вместе с тем основой обеих социальных ролей выступает служение, равно как и подчинение строгим правилам. При ближайшем рассмотрении и анализе можно обнаружить, что моральные кодексы самураев и работников

государственной службы чрезвычайно похожи: они делят общие ценности – преданность, честь, ответственность, которые важны как для воина, так и для государственного служащего. В основе философии обоих – принципы преданности долгу и верности служению. Для самурая честь – это непорочная репутация, готовность отдать жизнь за свой долг. Для государственного служащего честь – в неподкупности, ответственности за свои действия и стремлении к безупречному выполнению должностных обязанностей.

Автор анализирует традиции, культуру и мировоззрение самураев. Особое внимание при этом он акцентирует на ценных знаниях, которые могут помочь в формировании и развитии качеств лидера в условиях VANI-реальности (аббревиатура VANI расшифровывается как «хрупкость», «беспокойство», «нелинейность», «непостижимость» в отношении современного мира).

Читатели узнают, как накопленный элитным воинским сословием средневековой Японии практический и мировоззренческий опыт может быть использован современными руководителями в мире «черных лебедей» Н. Н. Талеба. Отсылки к работам этого автора можно периодически встретить в тексте. Книга и о том, как создать «антихрупкость» для современных организаций и, что не менее важно, для собственных ценностных взглядов.

«Кодекс современного лидера: Бусидо 2.0» не является академической работой. Материал ориентирован на практическое применение и структурирован в максимально подходящем для этой функции виде. В каждой главе есть чек-листы, чтобы сравнить уровень развития личных качеств читателя с идеальными требованиями «пути воина» и определить, на развитие каких личностных аспектов следует обратить внимание в первую очередь. Содержание главы подскажет, как это сделать. В последней главе книги представлены кейсы, иллюстрирующие возможности применения бусидо в различных сферах общественной жизни.

Отдельно хотелось бы обратить внимание на весьма необычную интерпретацию путей самурая и ронина. Самурай – член клана, безусловно разделяющий ценности и взгляды своего

сообщества и его лидера, олицетворение долга, верности и служения системе. Ронин – не имеющий над собой чужой власти воин, олицетворяющий внутреннюю свободу, независимость мышления и готовность идти своим путем. В книге показано, что эти ипостаси – лишь две грани единого целого, в основе которого лежит верность высшим ценностям. На пересечении этих двух путей формируется система взглядов, позволяющая в современном мире быть ярким лидером, эффективным руководителем, готовым служить своей организации и стране, быть верным и ответственным, жертвовать личным ради общего, при этом не растворяясь в системе, постоянно развиваясь, импровизируя, отстаивая свои взгляды и ценности.

Сочетание глубокого анализа философии принципов бусидо с описанием практических советов и упражнений для формирования и развития лидерских качеств учит читателя, как воспитать в себе характер воина, живущего и служащего сегодня в соответствии с «Кодексом 5П» (Призвание, Принципы, Преданность, Превосходство, Проницательность). Книга поднимает важную проблему для всех, кто работает в системе государственного управления. Сам автор представляет ее как необходимость

сохранения равновесия «между служением и свободой, между преданностью внешним структурам и верностью собственному призванию». Как когда-то бусидо для самураев, эта книга помогает находить в себе «баланс между независимостью и преданностью, критическим мышлением и готовностью подчиняться общим правилам».

Руководитель должен выступать инициатором перемен, обладать умением управлять собой и вдохновлять других. Особенно это важно в сфере государственного управления, так как от работы госсектора в конечном счете зависит будущее страны. Сквозь призму принципов философии средневековых японских воинов в книге предложены инновационные инструменты и техники для развития лидерских качеств, которые помогут стать сильным, мудрым и уверенным в себе современным руководителем, способным реализовать любые инициативы на благо общества и государства.

А. В. Фоменко,
профессор кафедры
финансового менеджмента
и финансового права Университета
Правительства Москвы,
доктор экономических наук



Знакомо ли вам чувство, когда почва уходит из-под ног? Когда привычные методы и приемы управления перестают работать? Когда вчерашние истины оборачиваются иллюзиями, а завтрашний день несет одну большую неизвестность? Как лидеру сохранить ясность мысли и силу духа в таких условиях? Где найти такую точку опоры, оттолкнувшись от которой можно было повести за собой других и добиваться результата? Ответ может показаться вам неожиданным. Его можно найти в древней воинской традиции средневековой Японии.

Оказывается, перед лицом радикальных перемен и неопределенности секрет победы лидера – в верности незыблемому внутреннему стержню, в неустанном совершенствовании мастерства, в самоотверженном служении высшей цели. <...> Эта книга о том, как современному лидеру повторить «Подвиг 47 ронинов», которые дали клятву отомстить смертью за смерть своего господина... Это наставление о том, как обрести непоколебимый внутренний стержень и ясный моральный компас в эпоху перемен. <...> Будучи экспертом в области развития лидерского потенциала и консультируя руководителей высшего звена, я не мог не заметить, насколько созвучны заветы самураев и ронинов тем непростым реалиям, с которыми каждодневно сталкиваются современные управленцы.

С. А. Журихин.
Кодекс современного лидера: Бусидо 2.0