

Научная статья

УДК 316.354:355.1; 316.347



Опыт эмпирических исследований межэтнических взаимодействий в вооруженных силах США

А. С. Согомонян

Научно-исследовательский центр Военной академии Ракетных войск стратегического назначения имени Петра Великого, Балашиха, Россия
s_a_s13@mail.ru

Аннотация. В статье представлены результаты исследований межэтнических взаимодействий в вооруженных силах США и их анализ. Применяемые методы исследования – анализ, синтез, сопоставление и обобщение. Результаты теоретического анализа могут использоваться в научно-исследовательской деятельности, в области развития этносоциологического знания.

Ключевые слова: этничность, межэтнические взаимодействия, вооруженные силы, этнические и расовые меньшинства, равные возможности

Для цитирования: Согомонян А. С. Опыт эмпирических исследований межэтнических взаимодействий в вооруженных силах США // Вестник Московского государственного лингвистического университета. Общественные науки. 2024. Вып. 1 (854). С. 114–120.

Original article

The Experience of Empirical Research on Interethnic Interactions in the US Armed Forces

Andrei S. Sogomonyan

Scientific-research center of the Peter the Great Strategic Missile Troops Academy, Balashikha, Russia
s_a_s13@mail.ru

Abstract. The purpose of this article is to display the existing experience of research on interethnic interactions in the US armed forces. The research methods used are analysis, synthesis, comparison and generalization. The results of theoretical analysis can be used in research activities, in the development of ethno-sociological knowledge.

Keywords: ethnicity, interethnic interactions, military organization, ethnic and racial minorities, equal opportunities

For citation: Sogomonyan, A. S. (2024). The experience of empirical research on interethnic interactions in the US Armed Forces. Vestnik of the Moscow State Linguistic University. Social Sciences, 1(854), 114–120.

ВВЕДЕНИЕ

В вооруженных силах США расовая и этническая принадлежность служат идентифицирующими факторами при наборе на военную службу по контракту и дальнейшем продвижении по карьерной лестнице. По мнению большинства американских исследователей, вооруженные силы США являются примером военной организации, предоставляющей равные возможности для представителей «титупной нации» и этнических / расовых меньшинств, для их продвижения по службе. Традиционно этнические / расовые меньшинства добивались легитимности в качестве американских граждан через военную службу [Evans, 2003; Segal D., Segal M., 2004; Efthymiou, 2019], при этом, коренные американцы и американцы азиатского происхождения легче ассимилировались [Segal D., Segal M., 2004]. Но для афроамериканцев расизм составлял, пожалуй, наиболее сложную проблему, несмотря на их службу в американской армии со времен Гражданской войны (1861–1865). Обзоры существующей научной литературы по данной теме подчеркивают проблемы набора на военную службу по контракту, продвижения по службе и удержания на ней представителей этнических и расовых меньшинств, с которыми сталкиваются вооруженные силы США. Степень, в которой раса / этническая принадлежность продолжают служить важными показателями социальной мобильности, остается особо значительной в военной сфере.

ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЭТНИЧЕСКИХ И РАСОВЫХ МЕНЬШИНСТВ В АРМИИ США

Этнические и расовые меньшинства в США также достаточно часто использовали военную службу и для реализации своих карьерных целей. Афроамериканцы в основном проходят службу в сухопутной

армии на рядовых должностях, в меньшей степени они представлены на флоте и в авиации. Латиноамериканцы – самая быстрорастущая часть страны, но в вооруженных силах их численность незначительна. В 2014 году, например, меньшинства составляли 15 % офицерского состава в вооруженных силах¹ по сравнению с 7,5 % в 1977 году². Но в 2016 году афроамериканцы, крупнейшая группа расового меньшинства среди рядового и сержантского состава представлена на 19 %, а в офицерском корпусе – лишь на 9 %. Латиноамериканцы в вооруженных силах США в том же году составляли 11 % от рядового состава и 5 % от офицерского состава³. Информация об этнических и расовых меньшинствах в вооруженных силах США по последнему исследованию агентства Statista в 2019 году⁴ представлена в диаграмме 1.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ США В 2019 ГОДУ ПО РАСЕ И ЭТНИЧЕСКОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ

Эти данные свидетельствуют о сохраняющейся тенденции к непропорциональной представленности этнических меньшинств среди рядового и офицерского состава и среди представителей «титупной нации».

¹Population Representation in the Military Services. FY 2018 Population Representation in the Military Services. 2018.

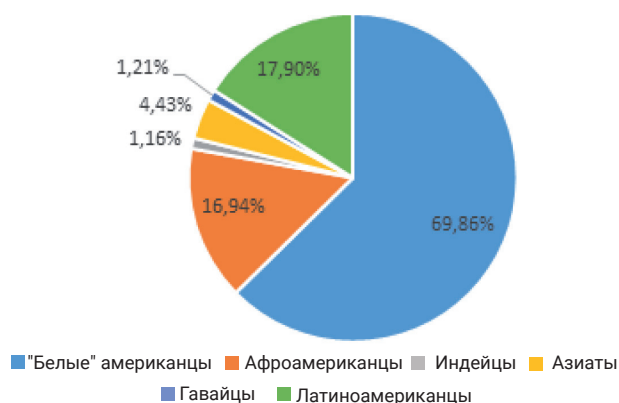
²U.S. General Accounting Office. Major challenges and risk. Department of Defense, GAO-01-244. Washington, DC: GAO. 2001.

³U.S. General Accounting Office. DOD actions needed to better manage relations between reservists and their employers, GAO-02-0908. Washington, DC: GAO. 2019.

⁴Distribution of active-duty enlisted women and men in the U.S. Military in 2019, by race and ethnicity.
URL: <https://www.statista.com/statistics/214869/share-of-active-duty-enlisted-women-and-men-in-the-us-military/>

Диаграмма 1

ЭТНИЧЕСКИЙ / РАСОВЫЙ СОСТАВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ США



Сегодня вооруженные силы США состоят из 73 % рядового и сержантского состава и небольшого офицерского корпуса – 27 % от общей численности¹. Мобилизационный резерв и национальная гвардия суммарно состоит из 84 % рядового состава и 16 % офицерского. Афроамериканцы (составляющие 12,3 % всего гражданского населения) в армии преимущественно находятся на низовых должностях². Латиноамериканцы в вооруженных силах представлены незначительно, хотя по результатам опросов их стремление служить и фактическая численность при наборе на военную службу по контракту возросли³, особенно в ВМС и корпусе морской пехоты. Некоторые исследователи объясняют малочисленность латиноамериканцев в вооруженных силах их слабым знанием английского языка [Phillips, Andrisani et al., 2018]. Кроме того, афроамериканцы и выходцы из Латинской Америки стремятся на военную службу из-за экономически неблагоприятных условий и проблем дискриминации, с которыми и те, и другие сталкиваются в гражданской сфере [там же].

Контент-анализ электронных ресурсов исследовательских организаций, проводящих исследования в вооруженных силах США показал, что проблемы этничности и межэтнических (межрасовых) взаимодействий между военнослужащими являются весьма актуальными. Спектр исследуемых проблем достаточно обширен, помимо выявления базовых проблем сосуществования представителей различных рас и национальностей в условиях «армейской контаминации» изучаются такие проблемные вопросы, как, например, «Среднее количество часов в день, потраченных на досуг и спорт военнослужащим в США с 2009 по 2021 год, в разбивке по этнической принадлежности»⁴.

ПРОВОДИМЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМ МЕЖЭТНИЧЕСКИХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ

Армейский Научно-исследовательский институт поведенческих и социальных наук (US Army Research Institute for Behavioral and Social Sciences – ARI) совместно с Институтом управления равными возможностями в министерстве обороны (DEOMI)

регулярно проводят масштабные исследования, посвященные проблемам равноправия этнических и расовых меньшинств в вооруженных силах США и социальных взаимодействий в воинских подразделениях армии авиации и флота. Результаты данных исследований представляются в Комитет по национальным меньшинствам Палаты представителей Конгресса США. Впервые результаты исследований были опубликованы в 1995 году и охватывали временной период с 1974 по 1994 годы⁵. Основными затрагиваемыми вопросами в исследованиях были дискриминация по этническому и расовому признакам, соблюдение равных прав «титутной нации» и представителей этнических и расовых меньшинств, выявление проблем, связанных с вербовкой представителей этнических и расовых меньшинств в вооруженные силы США. Суммарно было проведено 72 различных исследования, из которых 32 были проведены в ВМС (в том числе один – в корпусе морской пехоты), 21 – в сухопутной армии и семь – в ВВС. В ходе исследований за указанный период было опрошено более 700 тыс. респондентов. Для каждого исследования применялась квотная выборка, предусматривавшая пропорциональную представленность расовых и этнических групп, гендера и различных категорий личного состава. В качестве эмпирической базы в исследованиях использовались результаты анкетных опросов (в том числе разосланных по почте), полуструктурированных интервью, телефонных опросов, кроме того, был проведен контент-анализ баз данных различных служб и департаментов министерства обороны, в частности обзоры правонарушений, представленные военной юстицией, а также приговоры военных судов.

Многие исследования показали, что «белые» американцы имели более позитивные представления о равных возможностях для службы в вооруженных силах и характере социальных взаимодействий, чем представители этнических и расовых меньшинств, которые более критично относились к декларируемым равным возможностям для продвижения по службе, соблюдению справедливости в поддержании дисциплины.

Обзор расследований военным департаментом юстиции по заявлениям о дискриминации со стороны военнослужащих, показал, что в 86 % случаев подобные жалобы имели достаточные основания. Обратная связь с заявителями относительно результатов расследования их жалоб была зафиксирована в 65 % рассмотренных дел, а оценка

¹Distribution of active-duty enlisted women and men in the U.S. Military in 2019, by race and ethnicity.

URL: <https://www.statista.com/statistics/214869/share-of-active-duty-enlisted-women-and-men-in-the-us-military/>

²Там же.

³Population Representation in the Military Services. FY 2018 Population Representation in the Military Services. 2018.

⁴Armed forces of the United States – Statistics & Facts.
URL: https://www.statista.com/topics/2171/armed-forces-of-the-united-states/#topicHeader__wrapper

⁵Equal Opportunity: DOD Studies on Discrimination in the Military. URL: <https://www.gao.gov/products/nsiad-95-103/>

эффективности корректирующих действий была задокументирована в 6 % случаев¹.

В июне 1981 года ученые из ARI провели анализ баз данных о социально-демографическом составе вооруженных сил в период с 1974 по 1980 год. В результате исследования был сделан вывод, что институциональная дискриминация этнических и расовых меньшинств в вооруженных силах США сохранялась до 1980 года. На основе корреляционного анализа были выявлены широко распространенные факты дискриминации военнослужащих по этническому и расовому признаку. В данном исследовании институциональная дискриминация в отношении этнических / расовых меньшинств определялась как «отношение к отдельным индивидам или социальным группам имеющее вариативный характер, основанное на их принадлежности к расовой или этнической общности». Для анализа статистических данных был разработан «Индикатор разницы», позволяющий сравнивать пропорциональное соотношение между представителями «титальной американской нации» и представителями расовых и этнических меньшинств, занимающими определенные категории должностей. С помощью этого метода было обнаружено, что афроамериканцы недостаточно представлены в офицерской среде и чрезмерно представлены на рядовых и сержантских должностях.

В период с конца 2002 года по середину 2003 год данные собирались с использованием анкеты из 84 вопросов, представляющей собой версию анкеты аффективности и продолжительной приверженности Дж. Мейера и Н. Аллена [Meyer, Allen, 1997]. Исследователями была использована 5-балльная оценочная шкала Лайкерта. Была проведена серия тестов показателей значимости, чтобы определить, существуют ли связи между демографическими переменными и в какой степени. Это исследование, первоначально предпринятое для измерения морфологических характеристик организационной структуры вооруженных сил США, выявило некоторые интересные взаимосвязи между расой и / или этнической принадлежностью и другими ключевыми переменными, такими как занимаемая должность, образование и возможность продвижения по карьерной лестнице. Результаты корреляционного анализа, в свою очередь, были использованы для проверки гипотезы об институциональном расизме и дискриминации этнических и расовых меньшинств.

Недавние исследования межэтнических взаимодействий среди военнослужащих вооруженных

сил США, проведенные ARI в 2016 году², коррелируют с результатами опросов, проведенных в американском обществе Gallup в 2018³ и Pew Research Center⁴. Ситуация, связанная с проблемами межэтнических взаимодействий в вооруженных силах США в восприятии респондентов, в целом отражает на институциональном уровне существующие в американском обществе противоречия на почве расы и этничности. Около 34 % опрошенных военнослужащих вооруженных сил США, 38 % и 40 % американцев по результатам исследования Gallup и Pew Research Center, соответственно, отметили проблему межэтнических и межрасовых взаимодействий как одну из главных. Как и в предыдущих исследованиях ARI, значительная часть респондентов – 65 %, указывающих на проблему межэтнических взаимодействий, является афро- и латиноамериканцами. Применяемые методы исследований остались практически без изменений – респондентам предлагается выразить свое отношение к существующим проблемам межэтнических и межрасовых взаимодействий с помощью пяти- и семичленной шкалы Лайкерта⁵, в отдельных исследованиях применяется метод семантического дифференциала либо модифицированный вариант шкалы социальной дистанции Богардуса⁶.

К современным исследованиям проблем межэтнических взаимодействий в американских вооруженных силах можно отнести анализ данных предоставляемых Счетной палатой правительства США (U.S. Government Accountability Office)⁷. Всего этим ведомством было проведено восемь исследований, начиная с 1991 года. В результатах последних исследований, проведенных в 2019–2020 годах, проявляется тенденция к отсутствию мотивации прохождения военной службы у военнослужащих афроамериканского и латиноамериканского происхождения ввиду сохраняющейся их дискриминации по этническому и расовому признаку. Кроме

²J. C. Marshall-Miles, T. B. Seligson, J. A. Martin. Racial differences in job satisfaction in the U.S. Army / Army Research Institute for the Behavioral and Social Sciences). 2016. Alexandria, Va.

³U.S. Satisfaction with Treatment of Asian People Tumbles. URL: <https://news.gallup.com/poll/352883/satisfaction-treatment-asian-people-tumbles.aspx>

⁴Deep Divisions in Americans. Views of Nation's Racial History – and How To Address It. URL: <https://www.pewresearch.org/politics/2021/08/12/deep-divisions-in-americans-views-of-nations-racial-history-and-how-to-address-it/>

⁵The army communications objectives measurement system (ACOMS): survey methods / Army Research Institute for the Behavioral and Social Sciences. 2018. Alexandria, Virginia : U. S.

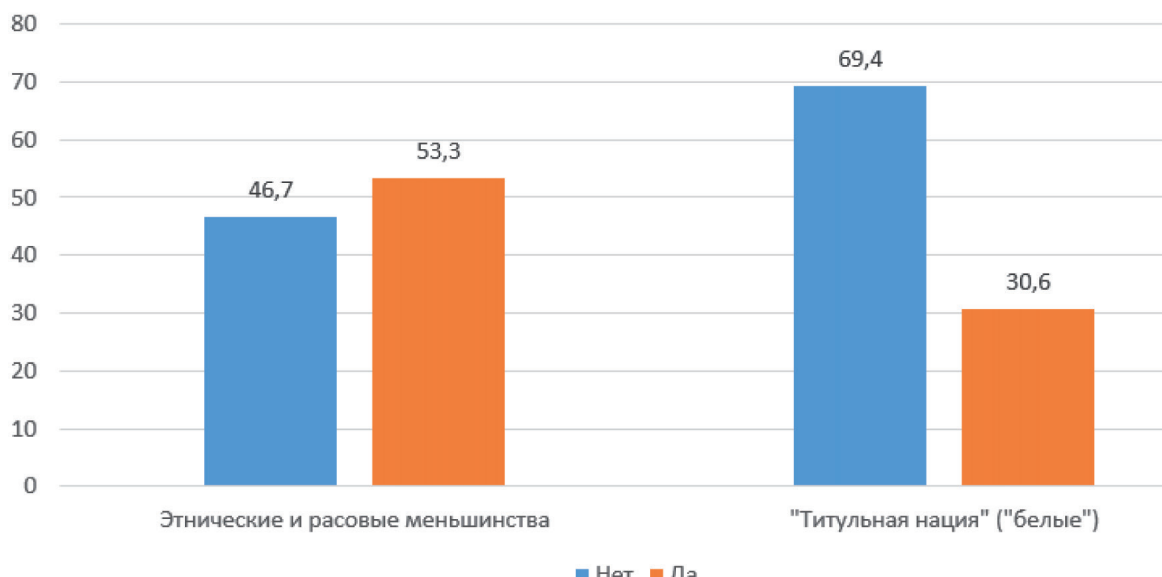
⁶Basic research in behavioral and social sciences: 2013 annual report / U.S. Army Research Institute for the Behavioral and Social Sciences. 2013. Alexandria, Va.: The Institute.

⁷Race in America Past Reports Minorities in America continue to be affected by inequality – here's a broad look at GAO's work on this issue. URL: <https://www.gao.gov/race-america-past-reports#paragraph-14791>

¹Military Justice: DOD and the Coast Guard Need to Improve Their Capabilities to Assess Racial and Gender Disparities. URL: <https://www.gao.gov/products/nsiad-95-103>. (in Eng.)

Диаграмма 2

Были ли вы лично свидетелями примеров национализма или расизма в рядах вооруженных сил?



того, опросы, проводимые журналом Military Times, показали, что случаи расизма в американских вооруженных силах выросли с 23,1 % в 2017 году до 36,3 % в 2019 году¹. Солдаты и сержанты чаще, чем офицеры, были свидетелями проявления экстремистских взглядов (37 % и 27 % соответственно). Представители расовых и этнических меньшинств значительно чаще сообщали о случаях расистского и этноцентристского поведения, чем их «белые» сослуживцы (диаграмма 2).

МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ О СЛУЧАЯХ НАЦИОНАЛИЗМА И РАСИЗМА В АМЕРИКАНСКИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ ПО ИТОГАМ ОПРОСОВ MILITARY TIMES

В общем, военнослужащие, принявшие участие в опросе, назвали расистов большей угрозой национальной безопасности, чем внутренний терроризм, связанный с исламом, а также иммиграцию². Участники опросов сообщали о том, что были свидетелями инцидентов с участием военнослужащих, высказывавших расистские лозунги, и дискриминационного отношения к ним со

стороны своих сослуживцев, а также упоминали о случаях изображения свастики на автомобилях военнослужащих, фактах нанесения татуировок, связанных с националистическими и расистскими группировками, размещение наклеек в поддержку Ку-клукс-клана и использования жеста «римский салют» между отдельными военнослужащими. Исследование в показало, что молодые летчики афроамериканского происхождения в два раза чаще увольняются по собственному желанию, чем их белые сослуживцы, а опрос инициированный Генеральным инспектором BBC показал, что два из пяти военнослужащих афроамериканского происхождения не доверяют проводимым мерам по борьбе с расизмом, предвзятостью и неравными возможностями³. В серии интервью, проведенных информационным агентством Associated Press с действующими и уволенными военнослужащими из почти всех видов вооруженных сил США, респонденты описали глубоко укоренившуюся культуру расизма и дискриминации, которая продолжает развиваться, несмотря на неоднократные попытки ее искоренить⁴. Журналисты из Associated

¹Leo Shane III. Signs of white supremacy, extremism up again in poll of active-duty troops // Military Times. URL: <https://www.militarytimes.com/news/pentagon-congress/2020/02/06/signs-of-white-supremacy-extremism-up-again-in-poll-of-active-duty-troops/>

²Там же.

³The Inspector General Department of the Air Force. Report of Inquiry (S8918P) // Independent Racial Disparity Review December. 2020.

⁴Stafford K. et al. Deep-rooted racism, discrimination permeate US military // Associated Press. URL: <https://apnews.com/article/us-military-racism-discrimination-4e840e0acc7ef07fd635a312d9375413>.

Press также обнаружили, что судебная система вооруженных сил не имеет четкой категории преступлений на почве ненависти, что затрудняет количественную оценку преступлений, мотивированных расовыми или этническими предрассудками. Министерство обороны также не имеет возможности отследить количество военнослужащих, уволенных за экстремистские взгляды. Было также выявлено, что Единый кодекс военной юстиции не рассматривает должным образом инциденты, связанные с расовой дискриминацией и что этнические и расовые меньшинства из числа сержантов и солдат, обычно предстают перед военными трибуналами, состоящими полностью из военнослужащих, представляющих «титულную нацию», что, по мнению некоторых экспертов, может привести к неоправданно более жестким мерам и социальным последствиям. В Министерстве обороны США заявили, что только в 2020 году было обработано более 750 жалоб на дискриминацию по расовому или этническому признаку от военнослужащих. Но дискриминация существует не только среди военнослужащих – в том же году гражданские лица, работающие в финансовом, техническом и вспомогательном секторах сухопутной армии, ВВС и ВМС, также подали 900 жалоб на этническую дискриминацию и более 350 жалоб на дискриминацию по цвету кожи – свидетельствуют данные Комиссии США по равным возможностям при трудоустройстве¹.

В целом, проводимые американскими учеными эмпирические исследования межэтнических взаимодействий между военнослужащими, предполагают сбор первичных данных, необходимых для управления этническим и расовым многообразием, как путь к решению проблемы бесперебойного функционирования вооруженных сил. Другими словами, их теоретической основой является функционализм, в котором разнообразие является потенциальным препятствием для эффективного управления вооруженными силами. Такой акцент присутствует во многих исследованиях, опубликованных в сборнике под редакцией Ван дер Мейлена и Дж. Сотерса [Soeters, van der Meulen, 1999]. Более ранние разработки в этом проблемном поле рассматривают этническое и расовое разнообразие как источник организационных преимуществ. Одним из примеров является работа Л. Миллера и Ч. Москоса «Споры о преимуществах

афроамериканцев и женщин-солдат в миротворческих миссиях» [Miller, Moskos, 1995]. Параллельно в научной литературе на основе эмпирических данных разрабатывалась концепция мультикультурализма в вооруженных силах с акцентом на важность набора на военную службу по контракту представителей различных этнических групп для повышения репрезентативности этнического и расового состава вооруженных сил демографическому составу населения США. Такого рода исследования можно увидеть, например, в работах Ч. Москоса, посвященных интеграции афроамериканцев в вооруженные силы США [Moskos, Butler, 1996] или в наблюдениях Д. Уинслоу о том, что явной целью политики поощрения этнического многообразия в канадских вооруженных силах было «отражать мультикультурную идентичность Канады» [Winslow, 1999], к более поздним работам относятся исследования А. Кинга, Дж. Сотерса, Дж. ван дер Меулина, П. Шилдс [King, 2006; Soeters, Van der Meulen, 2007; Shields, 2020].

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, проблема междрасовых (межэтнических) взаимодействий в вооруженных силах США в контексте расовых проблем на общегосударственном уровне всегда была актуальной. Этнические и расовые меньшинства в стремлении упрочить свой гражданский статус в американском обществе поступали на военную службу, которая также являлась для них и социальным лифтом, позволяющим реализовать себя в профессиональном отношении. Однако экстраполяция сохраняющихся в американском обществе предубеждений и дискриминации приводила к возникновению противоречий между военнослужащими представителями расовых / этнических меньшинств и «титулной нации». Данная тенденция сохраняется и на сегодняшний день. В связи с тем, что расовое и этнокультурное разнообразие в вооруженных силах США фактически приводит к нарушению их функционирования, проблемы междрасовых (межэтнических) взаимодействий в американской социологической мысли давно являются объектом пристального изучения. В вооруженных силах США основным научным подразделением, занимающимся проблемами этничности, является Армейский Научноисследовательский институт поведенческих и социальных наук (US Army Research Institute for Behavioral and Social Sciences – ARI). Помимо проводимых учеными, исследованиями в данной области занимаются и информационные агентства, а также отдельные периодические издания.

¹Stafford K. et al. Deep-rooted racism, discrimination permeate US military // Associated Press. URL: <https://apnews.com/article/us-military-racism-discrimination-4e840e0acc7ef07fd635a312d9375413>

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Evans R. A history of the service of ethnic minorities in the U.S. armed forces / Center for the Study of Minorities in the Military. Santa Barbara: University of California, 2003.
2. Segal D. R., Segal M. America's military population // Population Bulletin. 2004. № 59 (1). P. 1–42.
3. Efthymiou S. A. Conclusion: a journey at the intersection of nationalism, militarism and masculinity. L.: Palgrave Macmillan. 2019.
4. Phillips R. L., Andrisani P. J. et al. The economic returns to military service: Race-ethnic differences. Social Science Quarterly. 2012. № 85(3). P. 340–359.
5. Meyer J. P., Allen N. J. Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application. Thousand Oaks, CA: Sage. 1997.
6. Soeters J., van der Meulen J. Managing Diversity in the Armed Forces. Tilburg: TUP, 1999.
7. Miller L., Moskos C. Humanitarians or warriors? Race, gender and combat status in Operation Restore Hope // Armed Forces and Society. 1995. № 21. P. 615–637.
8. Moskos C., Butler J. S. All that we can be: black leadership and racial integration the Army way. New York: Basic Books, Inc. 1996.
9. Winslow D. Diversity in the Canadian Armed Forces. In J. Soeters, & J. van der Meulen (Eds.), Managing diversities in the Armed Forces: Experiences from nine countries. Tilburg, The Netherlands: Tilburg University Press. 199. P. 33–54.
10. King A. The word of command: Communication and cohesion in the military // Armed Forces and Society. 2006. № 32(4). P. 493–512.
11. Soeters J., Van der Meulen J. Cultural diversity in the Armed Forces: An international comparison. London: Routledge. 2007.
12. Shields P. Dynamic Intersection of Military and Society. Handbook of Military Sciences. Publisher: Springer. Texas State University. 2020.

REFERENCES

1. Evans, R. (2003). A history of the service of ethnic minorities in the U.S. armed forces. Center for the Study of Minorities in the Military. University of California, Santa Barbara.
2. Segal, D.R., Segal, M. (2004). America's military population. Population Bulletin, 59 (1). 1–42.
3. Efthymiou, S.A. (2019). Conclusion: a journey at the intersection of nationalism, militarism and masculinity. Palgrave Macmillan.
4. Phillips, R. L., Andrisani, P.J. et al. (2012). The economic returns to military service: Race-ethnic differences. Social Science Quarterly, 85(3). 340–359.
5. Meyer, J. P., Allen, N. J. (1997). Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application. Thousand Oaks, CA: Sage.
6. Soeters, J., van der Meulen, J. (1999). Managing Diversity in the Armed Forces. Tilburg: TUP.
7. Miller, L., Moskos, C. (1995). Humanitarians or warriors? Race, gender and combat status in Operation Restore Hope. Armed Forces and Society, 21, 615–637.
8. Moskos, C., Butler, J.S. (1996). All that we can be: black leadership and racial integration the Army way. New York: Basic Books.
9. Winslow, D. (1999). Diversity in the Canadian Armed Forces. In J. Soeters, & J. van der Meulen (Eds.), Managing diversities in the Armed Forces: Experiences from nine countries. Tilburg, The Netherlands: Tilburg University Press, 33–54.
10. King, A. (2006). The word of command: Communication and cohesion in the military. Armed Forces and Society, 32(4), 493–512.
11. Soeters, J., Van der Meulen, J. (2007). Cultural diversity in the Armed Forces: An international comparison. London: Routledge.
12. Shields, P. (2020). Dynamic Intersection of Military and Society. Handbook of Military Sciences. Publisher: Springer. Texas State University.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

Согомонян Андрей Самвелович

кандидат социологических наук
заместитель начальника 22 научно-исследовательского отдела Научно-исследовательского центра
Военной академии Ракетных войск стратегического назначения имени Петра Великого

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Sogomonyan Andrew Samvelovich

PhD (Sociological Sciences)
Deputy Head of the 22 Department of Research and Research Center of the Military Academy
of Strategic Missile Forces named after Peter the Great

Статья поступила в редакцию	08.06.2023	The article was submitted
одобрена после рецензирования	15.11.2023	approved after reviewing
принята к публикации	14.03.2024	accepted for publication