

## ПЕРСОНАЛИИ



Персоналии  
[https://doi.org/10.52180/1999-9836\\_2025\\_21\\_4\\_13\\_670\\_672](https://doi.org/10.52180/1999-9836_2025_21_4_13_670_672)  
EDN JNDYAM

### 75 Лет Серикжану Хамитовичу Берешеву

Вячеслав Николаевич Бобков

Институт экономики РАН, Москва, Россия  
(bobkovvn@mail.ru), (<https://orcid.org/0000-0001-7364-5297>)

Для цитирования: Бобков В.Н. 75 Лет Серикжану Хамитовичу Берешеву // Уровень жизни населения регионов России. 2025. Том 21. № 4. С. 670–672. [https://doi.org/10.52180/1999-9836\\_2025\\_21\\_4\\_13\\_670\\_672](https://doi.org/10.52180/1999-9836_2025_21_4_13_670_672) EDN JNDYAM



PER (Personalities)  
[https://doi.org/10.52180/1999-9836\\_2025\\_21\\_4\\_13\\_670\\_672](https://doi.org/10.52180/1999-9836_2025_21_4_13_670_672)

### The 75<sup>th</sup> Anniversary of Serikzhan Khamitovich Bereshev

Vyacheslav N. Bobkov

Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia  
(bobkovvn@mail.ru), (<https://orcid.org/0000-0001-7364-5297>)

For citation: Bobkov V.N. The 75th Anniversary of Serikzhan Khamitovich Bereshev. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii=Living Standards of the Population in the Regions of Russia.* 2025;21(4):670–672. [https://doi.org/10.52180/1999-9836\\_2025\\_21\\_4\\_13\\_670\\_672](https://doi.org/10.52180/1999-9836_2025_21_4_13_670_672) (In Russ.)

**Редакция журнала «Уровень жизни населения регионов России» поздравляет с юбилеем Серикжана Хамитовича Берешева**, научная профессиональная деятельность которого широко известна в Республике Казахстан, тесно связана с учёными – трудовиками Советского Союза и современной России, а также с проблематикой нашего журнала!

Серикжан Хамитович родился 24 июля 1950 года. После окончания средней школы поступил в Алма-Атинский институт народного хозяйства на специальность «Экономика труда». Будучи выпускником института, в 1971–1972 гг. служил в рядах Советской Армии.

В 1973–1975 гг. работал экономистом, младшим научным сотрудником Казахского филиала Научно-исследовательского института планирования и нормативов при Госплане СССР. В 1975 г. перешёл на работу во вновь образованный Казахский филиал Научно-исследовательского института труда Госкомтруда СССР, вырос от младшего до старшего научного сотрудника и заведующего отделом заработной платы. В 1982 г. защитил кандидатскую диссертацию на тему «Совершенствование материального поощрения работников в лёгкой промышленности Казахской ССР» в НИИ труда в г. Москве. В последующем, он на протяжении многих лет продолжал тесное сотрудничество с ведущими учёными – специалистами «зарплатчиками» и «нормировщиками» труда в Российской Федерации Ю.П. Кокиным, Р.А. Яковлевым, Н.А. Софинским и другими.

С приобретением независимости Республики Казахстан в 1992 г. стал заместителем директора Казахского научно-исследовательского института проблем труда и занятости Министерства труда Республики Казахстан, а в 1994 г. был назначен директором этого института. За период работы в институте, вплоть до его ликвидации в 1997 г., руководил разработками республиканских и региональных про-



грамм занятости, первых в современном Казахстане отдельных выпусков Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Одновременно с этим участвовал в разработке Классификатора занятий Республики Казахстан, проектов законов «О минимальном потребительском бюджете» и «О минимальной заработной плате».

Новый этап в научной деятельности С.Х. Берешева начался после ликвидации Казахского НИИ труда и занятости Минтруда РК, связанной с кризисными явлениями в экономике страны и, как следствие этого, нехваткой средств на его финансирование. В этот период он основал частный Казахский научно-исследовательский институт труда в форме товарищества с ограниченной ответственностью, который функционирует до настоящего времени.

Научный задел, который был накоплен за предшествующий период работы, позволил ему в 2002 г. защитить диссертацию на соискание учёной степени доктора экономических наук на тему «Регулирование заработной платы в Республике Казахстан (теория, методология, практика)» в Казахском экономическом университете (ныне университет «Нархоз»). Деятельность Казахского НИИ труда была тесно связана с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. В 2002 г. под научным руководством С.Х. Берешева институтом был разработан первый в независимом Казахстане Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, который был одобрен и утверждён министерством. По заказу Минтруда РК С.Х. Берешевым в 2019 г. был разработан ряд методических рекомендаций по организации нормирования труда, которые были одобрены и утверждены министерством. Неоднократно участвовал в качестве докладчика и модератора в международных конференциях по организации нормирования труда в рамках сотрудничества с государствами-участниками Союза Независимых Государств.

Важное место в деятельности Казахского НИИ труда и его руководителя занимало оказание методической и практической помощи организациям предпринимательского сектора экономики по разработке норм трудовых затрат и современных систем оплаты и стимулирования труда. При непосредственном участии С.Х. Берешева были разработаны и внедрены в практическую деятельность нормы трудовых затрат и эффективные системы оплаты и стимулирования труда в таких крупных хозяйствующих субъектах, как АО «Казахтелеком», АО «КазТрансОйл», АО «Петро Казахстан» и многих других.

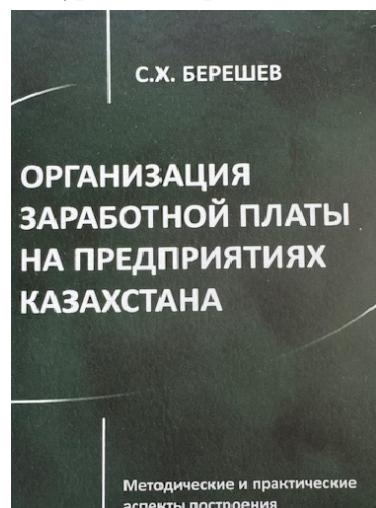
Особое внимание в научно-практической деятельности С.Х. Берешева уделялось повышению квалификации руководителей, специалистов и служащих организаций предпринимательского сектора экономики. В течение 30 лет он участвовал в качестве тренера в проведении научно-методических и практических республиканских, региональных и корпоративных бизнес-семинаров по вопросам трудовых отношений, заработной платы и нормирования труда с участием представителей работодателей предприятий реального сектора экономики. Всего за период с 1995 года по настоящее время с его участием было проведено более 500 семинаров, в ходе проведения которых повысили квалификацию около 20 000 руководителей и специалистов.

В целях популяризации науки о труде С.Х. Берешев в 1999 году основал научно-производственный журнал «Труд в Казахстане: проблемы, факты, комментарии», в котором на протяжении 20 лет публиковались теоретические, методические и практические аспекты регулирования трудовых отношений и рынка труда, широко освещался передовой опыт развитых стран в данном направлении.

Серикан Хамитович тесно сотрудничал и продолжает взаимодействие с журналом «Уровень жизни населения регионов России», который также много внимания уделяет вопросам развития экономики труда, является автором журнала.

За период деятельности С.Х. Берешевым было опубликовано более 150 научных работ, в том числе 5 монографий и 15 брошюр, в которых рассматривались теоретические и практические аспекты рынка труда, организации заработной платы и социального партнёрства на предприятиях, разработки норм трудовых затрат. Одновременно он принимал участие в многочисленных международных научно-практических конференциях, включая участие в 2018–2019 годах в качестве спикера в Международном экономическом форуме в г. Крыница-Здруй (Республика Польша).

К 75-летнему юбилею опубликована его авторская монография: Берешев С.Х. «Организация заработной платы на предприятиях Казахстана. Методические и практические аспекты построения эффективных систем оплаты и стимулирования труда». – Алматы, 2025. – 312 с.



В этой книге он обобщил свой многолетний теоретический, методический и практический вклад в разработку и решение вопросов организации заработной платы. В ней рассмотрен широкий круг вопросов организации заработной платы работников предприятий предпринимательского сектора экономики на современном этапе развития экономики.

Новшества, вводимые в сфере законодательного регулирования заработной платы, обусловливают объективную необходимость разъяснения многих вопросов, возникающих при практическом применении в организациях предпринимательского сектора экономики соответствующих требований трудового законодательства Республики Казахстан. Поэтому в книге даются разъяснения по наиболее актуальным аспектам и нюансам действующего законодательства в данной сфере, отражающие позицию автора. Кроме того, в ней представлены методические рекомендации по эффективному построению тарифных систем оплаты и премированию работников организаций внебюджетного сектора экономики за основные результаты деятельности.

В первой главе монографии в краткой форме изложены теоретические вопросы, относящиеся к раскрытию экономического содержания категории «заработка платы», исследованию факторов, влияющих на её размер, а также структурные элементы.

Во второй главе освещены общие аспекты построения систем оплаты труда в организациях на современном этапе экономического развития. Подробно раскрываются особенности законодательных требований к организации заработной платы, приводятся основные черты, характерные для современной оплаты и стимулирования труда. В дополнение к этому здесь же внимание уделено раскрытию особенностей нормирования труда, как одного из важных элементов организации заработной платы.

Третья глава посвящена раскрытию практики организации оплаты труда на предприятиях Казахстана. Здесь раскрываются особенности применения форм и систем заработной платы, типы и модели используемых тарифных систем. Определённое внимание уделено исследованию особенностей грейдовых систем оплаты труда, получивших в последние годы широкое распространение.

Методические и практические подходы к построению тарифной оплаты труда в организациях предпринимательского сектора экономики подробно раскрываются в четвёртой главе книги. В ней приведены рекомендации по выбору моделей тарифной оплаты, алгоритму построения тарифных сеток рабочих, включая обоснование размеров тарифной ставки первого разряда и межразрядных коэффициентов, построению схем должностных окладов руководителей, специалистов и технических исполнителей. Рассмотрены возможности корректировки размеров тарифных коэффициентов в зависимости от условий выполняемой работы, а также учёта в оплате труда региональных различий в стоимости жизни населения.

В заключительной главе представлены предложения по совершенствованию системы премирования за основные результаты деятельности и подходы к выбору соответствующих доплат и надбавок к заработной плате.

Книга предназначена для практического применения специалистам, профессионально занимающимся вопросами заработной платы в организациях, профсоюзным работникам, а также широкому кругу читателей, интересующимся вопросами оплаты труда и премирования в организациях Республики Казахстан.

Полагаем, что монография найдёт заинтересованного читателя и в Российской Федерации.

**Редакция журнала «Уровень жизни населения регионов России» желает юбиляру крепкого здоровья, плодотворной научной работы на благо Республики Казахстан, личного и семейного счастья!**

*Главный редактор журнала  
д.э.н., профессор, заслуженный деятель  
науки Российской Федерации  
В.Н. Бобков*